

ИНФОРМАЦИЯ

о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении культуры Ставропольского края «Ставропольская краевая детская библиотека им. А.Е. Екимцева» за II полугодие 2025 года

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении мероприятия
1.1.	<p>1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции</p> <p>Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о противодействии коррупции.</p> <p>Анализ действующих локальных нормативных актов библиотеки на соответствие требованиям действующего законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Приведение локальных нормативных актов библиотеки в соответствие с требованиями действующего законодательства о противодействии коррупции. Разработка новых локальных нормативных актов библиотеки.</p>	<p>В целях поддержания в актуальном состоянии локальных нормативных актов библиотеки по противодействию коррупции и дальнейшего совершенствования нормативной базы в библиотеке Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, лицом, ответственным за работу по профилактиве коррупционных правонарушений постоянно осуществляется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о противодействии коррупции.</p> <p>На заседаниях Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов проводится анализ соответствия локальных нормативных актов библиотеки действующему законодательству о противодействии коррупции, обсуждается необходимость внесения изменений в локальные нормативные акты библиотеки (разработки и принятия новых документов) в целях приведения их в соответствие с требованиями действующего законодательства.</p> <p>В настоящее время все локальные нормативные акты библиотеки о противодействии коррупции соответствуют требованиям действующего законодательства, в их числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ от 08.06.2023 № 27/ОД «О совершенствовании мер по противодействию коррупции в ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева»; - Анतिकоррупционная политика библиотеки; - Положение о конфликте интересов в библиотеке; - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников библиотеки к совершению коррупционных правонарушений; - Порядок проведения личного приема граждан директором библиотеки; Кодекс профессиональной этики работников библиотеки;

		<ul style="list-style-type: none"> - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в библиотеке. - приказ от 15.06.2023 № 28/ОД «О проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» (изданного во исполнение письма министерства культуры Ставропольского края от 07.06.2023 № 02-12/3009); - Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева»; - приказ от 21.09.2023 № 42/ОД «Об организации и проведении работы, направленной на предотвращение возможности возникновения и урегулирование (в случае возникновения) конфликта интересов в ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева», изданный во исполнение письма министерства культуры Ставропольского края от 06.09.2023 № 02-12/4877; - иные локальные нормативные акты библиотеки, принятые в целях предупреждения коррупционных проявлений в библиотеке. <p>(Все локальные нормативные акты библиотеки находятся в актуальном состоянии и соответствуют требованиям действующего законодательства о противодействии коррупции)</p>
1.2.	<p>Контроль исполнения в библиотеке требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Ставропольского края, Антикоррупционной политики библиотеки, иных локальных нормативных актов библиотеки о противодействии коррупции, предотвращения и урегулировании конфликта интересов, в том числе в сфере обеспечения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p> <p>Контроль осуществляется на всех уровнях взаимодействия – директором библиотеки (его заместителем), Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов; лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений; руководителями структурных подразделений библиотеки.</p>	<p>В библиотеке обеспечивается систематический контроль исполнения каждым работником библиотеки требований нормативных правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края, Антикоррупционной политики библиотеки, иных локальных нормативных актов библиотеки о противодействии коррупции, предотвращения и урегулировании конфликта интересов, в том числе в сфере обеспечения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p> <p>Контроль осуществляется на всех уровнях взаимодействия – директором библиотеки (его заместителем), Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов; лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений; руководителями структурных подразделений библиотеки.</p> <p>(Фактов нарушения работниками библиотеки требований нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции за отчетный период не выявлено.)</p>
1.3.	<p>Анализ и оценка коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности библиотеки,</p>	<p>На заседаниях Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов; лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке проводится систематическая работа</p>

	<p>Поддержание в библиотеке актуальной Карты коррупционных рисков.</p> <p>Проверка исполнения работниками библиотеки ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами библиотеки, изданными в целях противодействия коррупции.</p> <p>Включение необходимых положений в должностные инструкции работников библиотеки в целях исключения возникновения коррупционных рисков при осуществлении должностных обязанностей.</p>	<p>по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации библиотекой своих функций и полномочий, в том числе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд библиотеки.</p> <p>Поддерживаются в актуальном состоянии: перечень должностных лиц, участвующих в осуществлении закупок и соответственно являющихся потенциальными участниками конфликта интересов при осуществлении закупок (утвержден приказом от 15.06.2023 № 28/ОД); перечень типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности) при осуществлении закупок (утвержден приказ от 15.06.2023 № 28/ОД); карта коррупционных рисков.</p> <p>(Случаев неисполнения обязанностей, несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками библиотеки, в том числе не исполнения обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, за отчетный период не выявлено).</p> <p>Специалистом по кадрам библиотеки проводится систематический анализ кадровых документов работников библиотеки на предмет установления фактов осуществления работы в библиотеке родственников и свойственников с целью недопущения возникновения личной заинтересованности (прямой или косвенной) при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.</p> <p>(По результатам анализа в отчетном периоде не установлено фактов непосредственной подчиненности или подконтрольности работников библиотеки, состоящих в близком родстве или свойстве, а также фактов осуществления трудовой деятельности работниками, связанными имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.)</p>
1.4.	<p>Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее также – Комиссия)</p>	<p>Комиссией обеспечивается постоянная работа в целях: выполнения мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по противодействию коррупции; осуществления контроля за полнотой и эффективностью реализации в библиотеке антикоррупционных мероприятий; рассмотрения на заседаниях Комиссии информации о ходе реализации плана мероприятий, анализа его исполнения, соблюдения сроков исполнения мероприятий;</p>

		<p>анализа деятельности структурных подразделений и должностных лиц библиотеки - ответственных исполнителей мероприятий;</p> <p>совершенствования деятельности библиотеки в сфере противодействия коррупции;</p> <p>своевременной подготовки Комиссией отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции;</p> <p>разработки Комиссией плана мероприятий по противодействию коррупции в библиотеке на очередной период.</p> <p>Так, в отчетном периоде проведено заседание Комиссии (протокол от 08.12.2025), на котором дана оценка антикоррупционной работе, проводимой в библиотеке во II полугодии 2025 года; проведен анализ действующих локальных нормативных актов библиотеки по противодействию коррупции на соответствие требованиям действующего законодательства; осуществлен контроль требований законодательства по профилактике коррупционных проявлений в сфере государственных закупок; проведен анализ работы контрактной службы библиотеки с целью рассмотрения вопроса о необходимости совершенствования механизма осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд; рассмотрены предложения по разработке мер, направленных на совершенствование системы мер по противодействию коррупции в библиотеке; определены основные направления деятельности Комиссии на очередной год.</p> <p>Для осуществления своих функций и полномочий Комиссией осуществляется взаимодействие и обмен информацией со структурными подразделениями библиотеки. По запросу Комиссии работниками библиотеки предоставляются документы, материалы и информация, необходимые для осуществления Комиссией своих полномочий.</p> <p>(Комиссией подготовлена настоящая отчетная информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции во 2 полугодии 2025 года.)</p>
1.5.	<p>Осуществление правовой экспертизы проектов приказов, иных локальных нормативных актов библиотеки в целях выявления в них коррупционных факторов и последующего их устранения.</p>	<p>Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, юристом библиотеки в процессе разработки локальных нормативных актов библиотеки, приказов, положений, инструкций и др. документов библиотеки, осуществляется правовая экспертиза и выявление положений, способствующих созданию условий для коррупции, с целью последующего их исключения.</p> <p>(В отчетном периоде проектов документов, содержащих коррупционные факторы, не выявлено).</p>

1.6.	<p>Изучение практики применения законодательства Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в области противодействия коррупции, практики успешной реализации антикоррупционных мероприятий в других библиотеках и иных организациях.</p>	<p>Продолжено изучение практики применения законодательства Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в области противодействия коррупции, практики реализации антикоррупционных мероприятий в других библиотеках и иных организациях, которое осуществляется посредством анализа соответствующих информационных ресурсов, участия в семинарах, проводимых министерством культуры Ставропольского края, комитетом Ставропольского края по государственному закупкам и др. уполномоченными органами.</p> <p>На заседаниях Комиссии осуществляется обсуждение такой практики, подготовка и представление на рассмотрение директору библиотеки предложений по использованию такой практики в деятельности библиотеки.</p>
1.7.	<p>Проведения в библиотеке внутреннего аудита на соответствие и достоверность полученных результатов деятельности по организации информационно-библиотечного обслуживания по отношению к заданным показателям (при подведении итогов выполнения государственного задания и назначения стимулирующих выплат работникам).</p>	<p>Осуществляется постоянный контроль выполнения работниками библиотеки локальных нормативных актов, устанавливающих порядок деятельности библиотеки, оказания услуг и выполнения планируемых показателей.</p> <p>Обеспечивается своевременное и полное представление достоверной статистической отчетности.</p>
1.8.	<p>Обеспечение контроля за соблюдением работниками библиотеки при исполнении трудовых обязанностей требований к служебному поведению, выполнения обязанности уведомлять администрацию библиотеки об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Организация и проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники библиотеки, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию</p>	<p>Директором библиотеки (его заместителем), Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов; лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений; руководителями структурных подразделений библиотеки постоянно осуществляется контроль соблюдения работниками библиотеки ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исключение факторов, способствующих возникновению конфликтов интересов в библиотеке.</p> <p>Обеспечивается исполнение приказов библиотеки от 15.06.2023 № 28/ОД «О проведении работы, которая приведет или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд», приказа от 21.09.2023 № 42/ОД «Об организации и проведении работы, направленной на предотвращение возможности возникновения и урегулирование (в случае возникновения) конфликта интересов в ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева»</p> <p>(За отчетный период случаев несоблюдения работниками библиотеки ограничений, запретов, требований к служебному поведению, возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники библиотеки, не</p>

	конфликта интересов.	выявлено.)
1.9.	<p>Организация личного приема граждан директором библиотеки.</p> <p>Размещение в открытом доступе в разделе «Коррупции – Нет» официального сайта Библиотеки контактной информации для сообщения гражданами о фактах совершения работниками библиотеки и иных коррупционных и иных правонарушений.</p>	<p>Определен порядок приема директора библиотеки граждан, обладающих информацией о фактах склонения к совершению, либо совершения работниками библиотеки коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Личный прием граждан проводится директором библиотеки каждую вторую пятницу с 15.00 часов до 17.00 часов в кабинете директора.</p> <p>Для оперативного реагирования на возможные коррупционные и иные правонарушения в библиотеке работает «Телефон доверия» и адрес электронной почты, на которые граждане смогут направить такое обращение.</p> <p>Контактная информация размещается в открытом доступе в разделе «Коррупции – Нет» официального сайта Библиотеки.</p> <p>По номеру 8(8652) 75-31-64 граждане могут информировать о возможном нарушении работниками библиотеки требований к служебному поведению, о фактах их личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей.</p> <p>Время работы «телефона доверия»: с понедельника по четверг – 10.00-13.00; 14.00-18.00; в пятницу – 10.00-13.00.</p> <p>Для письменных сообщений: 355041, г. Ставрополь, ул. Мира, 382. По электронной почте: stavkdb@yandex.ru</p>
1.10.	<p>Осуществление регулярного контроля учёта статистических показателей деятельности библиотеки, ведения документов первичного учёта библиотечной деятельности.</p> <p>Осуществление контроля деятельности библиотеки по предоставлению платных услуг населению.</p>	<p>В библиотеке обеспечивается соблюдение достоверности предоставляемой статистической отчетности.</p> <p>На рабочих совещаниях обсуждаются вопросы экономической обоснованности предоставляемых платных услуг и соответствие порядка их предоставления Правилам предоставления платных услуг, утвержденным в библиотеке.</p>
1.11.	<p>Обеспечение контроля за исполнением положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд библиотеки.</p>	<p>В библиотеке обеспечивается постоянный контроль соответствия процесса осуществления закупок требованиям Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и действующего законодательства, проводится комплекс организационных и правовых мероприятий, в том числе:</p> <p>обеспечивается выполнение мероприятий, определенных Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в библиотеке, утвержденного приказом от 15.06.2023 № 28/ОД «О проведении работы, направленная на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок</p>

товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд»; комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов систематически проводится работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в библиотеке; обеспечивается соблюдение работниками контрактной службы запретов и ограничений, предусмотренных законодательством; осуществляется постоянное взаимодействие и обмен информацией между лицами, ответственными за организацию и проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, и структурными подразделениями библиотеки;

поддерживаются в актуальном состоянии перечень должностных лиц, участвующих в осуществлении закупок и соответственно являющихся потенциальными участниками конфликта интересов при осуществлении закупок (утвержден приказом от 15.06.2023 № 28/ОД); перечень типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности) при осуществлении закупок (утвержден приказом от 15.06.2023 № 28/ОД);

вносятся необходимые изменения и дополнения в трудовые функции работников, выполняющих полномочия работников контрактной службы библиотеки, а также иных работников, деятельность которых связана с осуществлением закупок (с согласия таких работников).

ответственными специалистами библиотеки (юристом, главным бухгалтером, работниками контрактной службы библиотеки) проводится анализ документации о закупках, проектов договоров на предмет выявления коррупционных факторов (с целью последующего их устранения).

при осуществлении закупок устанавливаются дополнительные требования к участникам закупки об отсутствии конфликта интересов;

обеспечивается контроль выполнения принятых обязательств, предусмотренных гражданско-правовыми договорами на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

проводится анализ эффективности расходования средств бюджетного учреждения при проведении закупок для нужд библиотеки;

создаются условия для развития добросовестной конкурентной среды, объективности и прозрачности закупок в целях недопущения коррупционных проявлений при осуществлении закупок.

(В отчетном периоде (14 октября 2025 года) проведено ежегодное декларирование работников, принимающих участие в осуществлении закупок, о возможной личной

		<p>заинтересованности и проведена добровольная оценка знаний работников библиотеки, участвующих в осуществлении закупок, по вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.)</p>
<p>2. Антикоррупционное просвещение и образование</p>		
<p>2.1.</p>	<p>Правовое просвещение работников библиотеки: ознакомление работников библиотеки с основными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Ставропольского края, локальными нормативными актами библиотеки (их изменениями) в области противодействия коррупции (проведение рабочих совещаний, общих собраний работников, информирование работников).</p> <p>Оказание работникам консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>	<p>В целях антикоррупционного просвещения работников библиотеки, предотвращения возникновения в библиотеке коррупционных проявлений в процессе осуществления трудовой деятельности проводится ознакомление работников библиотеки с положениями (изменениями) действующего законодательства Российской Федерации и Ставропольского края, ознакомление с утвержденными локальными нормативными актами библиотеки о противодействии коррупции.</p> <p>Лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке, 09.12.2025 в рамках мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, проведено информационное совещание для работников библиотеки, участвующих в процедурах осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд библиотеки на тему «Предотвращение и регулирование конфликта интересов при осуществлении закупок. Последствия неисполнения требований законодательства».</p> <p>На мероприятии озвучены основные требования законодательства по предотвращению конфликта интересов при осуществлении закупок, рассмотрены типовые ситуации, которые могут привести к возникновению конфликта интересов при осуществлении закупок, разъяснена обязанность работников незамедлительно предоставлять уведомления о возникновении конфликта интересов (возможном конфликте интересов), а также озвучены последствия незаконных действий (бездействий) и меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>(За отчетный период обращений работников за консультативной, информационной и иной помощью по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не поступало.)</p>
<p>2.2.</p>	<p>Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с</p>	<p>При приеме на работу в библиотеку специалистом по кадрам осуществляется ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с Антикоррупционной</p>

	<p>Антикоррупционной политикой библиотеки и Кодексом профессиональной этики работника библиотеки с целью формирования профессионально-этического стандарта, в том числе антикоррупционного поведения, при исполнении трудовых обязанностей.</p> <p>Работники информируются об их правах и обязанностях при исполнении трудовых обязанностей с целью формирования навыков антикоррупционного поведения, негативного отношения к дарению подарков, иным коррупционным проявлениям в связи с должностным положением или в связи с исполнением трудовых функций.</p>	<p>политикой библиотеки и Кодексом профессиональной этики работника библиотеки с целью формирования профессионально-этического стандарта, в том числе антикоррупционного поведения, при исполнении трудовых обязанностей.</p> <p>Работники информируются об их правах и обязанностях при исполнении трудовых обязанностей с целью формирования навыков антикоррупционного поведения, негативного отношения к дарению подарков, иным коррупционным проявлениям в связи с должностным положением или в связи с исполнением трудовых функций.</p>
2.3.	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками.</p>	<p>Специалистом по кадрам библиотеки обеспечивается введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников в целях соблюдения ограничений и запретов, соблюдения требований законодательства об отсутствии конфликта интересов установленных работникам библиотеки в целях противодействия коррупции.</p>
2.4.	<p>Проведение разъяснительной работы с работниками библиотеки о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p> <p>Определен порядок личного приема директором библиотеки, а также Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, граждан, обладающих информацией о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, либо совершения работниками библиотеки коррупционных правонарушений.</p> <p>Помимо телефона «горячей линии», определен адрес электронной почты, на который гражданин сможет направить такое обращение. Контактная информация размещается в открытом доступе в разделе «Коррупции – Нет» официального сайта Библиотеки.</p>
2.5.	<p>Обеспечение повышения квалификации работников библиотеки, в обязанности которых входит участие в работе по противодействию коррупции.</p>	<p>(За отчетный период обращений не поступало).</p> <p>В целях повышения информированности, антикоррупционной компетентности и квалификации ответственных работников библиотеки в сфере противодействия коррупции обеспечивается участие таких представителей библиотеки в проведении мероприятий (вебинаров) по вопросам противодействия коррупции, проводимых министерством культуры Российской Федерации, министерством культуры Ставропольского края, в обучающих семинарах (вебинарах) проводимых комитетом Ставропольского края по государственному закупкам и иными уполномоченными органами по вопросам применения Федерального закона № 44-ФЗ.</p> <p>Лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке, 25.11.2025 принято участие в вебинаре по теме: «Коррупция. Конфликт интересов и личная заинтересованность в системе госзакупок».</p>

2.6.	<p>Увеличение антикоррупционной составляющей в программах повышения квалификации работников библиотеки, региональной школы профессионального развития библиотекарей края, обслуживающих детей, «Точка опоры».</p> <p>Проведение методических семинаров, устных и письменных консультаций по вопросам профилактики и предупреждения коррупции.</p>	<p>В целях повышения уровня антикоррупционной компетентности библиотечных специалистов, соблюдения работниками детских библиотек края основных требований антикоррупционного законодательства библиотекой организовано проведение консультаций по вопросам профилактики и предупреждения коррупции. Осуществляется поддержка в актуальном состоянии состояния электронного рекомендательного библиографического указателя нормативных правовых актов антикоррупционной направленности в сфере культуры.</p>
3. Антикоррупционная пропаганда		
3.1.	<p>Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации и документов, размещенных на стендах, расположенных в здании библиотеки, и на официальном сайте библиотеки</p>	<p>В отчетном периоде пополнен новыми наглядными агитационными материалами антикоррупционной направленности информационный стенд «Нет Коррупции».</p> <p>Информация, размещенная на стендах, расположенных в здании библиотеки, и на официальном сайте библиотеки http://www.ekimovka.ru систематически анализируется и поддерживается в актуальном состоянии, наполняется новыми локальными нормативными актами.</p> <p>На стендах и официальном сайте библиотеки размещены действующие Правила пользования библиотекой, Перечень платных услуг, оказываемых библиотекой, и условиях их предоставления, Порядок личного приема граждан директором библиотеки, просветительских материалов по вопросам противодействия коррупции. Планы мероприятий по противодействию коррупции и отчеты об их выполнении своевременно размещаются на официальном сайте библиотеки в разделе «Коррупции – НЕТ!».</p>
3.2.	<p>Организация и проведение цикла мероприятий, направленных на повышение уровня правосознания и правовой культуры пользователей библиотеки, антикоррупционное просвещение детей и подростков, и как следствие формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.</p>	<p>В отчетном периоде библиотекой реализован комплекс мероприятий, направленных на формирование у юных читателей антикоррупционных ценностей, развитие гражданской ответственности и правовой культуры.</p> <p>«Нет - коррупции!»: краевая информационно-просветительская акция</p> <p>В отчетном периоде состоялась информационно-просветительская акция детских библиотек Ставропольского края «Нет коррупции!». Инициатива была направлена на формирование у подрастающего поколения стойкого неприятия коррупции и развитие высоких моральных принципов.</p> <p>В рамках акции было организовано 127 мероприятий, включающих широкий спектр форматов взаимодействия с аудиторией: образовательные викторины; познавательные беседы; интерактивные игровые программы; мотивирующие</p>

дискуссии; информативные лекции и практические мастер-классы. Акцент был сделан на ознакомлении детей и подростков с основами права и нормами профессиональной этики, воспитание чувства нетерпимости к любым проявлениям нарушений закона.

Для привлечения внимания целевой аудитории к проблеме коррупции было подготовлено и распространено 57 информационно-просветительских материалов: буклеты, плакаты, посвящённые борьбе с коррупцией и важности честных поступков; рекомендации для родителей по воспитанию гражданской ответственности, приверженности принципам справедливости у детей.

Значительную роль в реализации проекта играли тематические книжные экспозиции и мультимедийные выставки, размещённые в библиотеках региона. Всего проведено 44 тематические выставки, представляющие литературу и визуальные материалы, способные доступно объяснить проблему и сформировать осознанное отношение к её решению.

За период проведения акции её участниками стали 3175 человек, что подчёркивает успешность усилий библиотекарей в деле формирования активной гражданской позиции подрастающего поколения.

«Честный путь»: комплексная просветительская программа по профилактике коррупционных явлений

Библиотека активно формирует у подрастающего поколения ценности честности и законопослушности. В отчетном периоде в стенах библиотеки успешно функционировала комплексная программа «Честный путь», призванная стать действенным инструментом профилактики коррупционных проявлений среди детей и подростков.

Проведён квест «Путь к справедливости», направленный на развитие у детей и подростков критического мышления, правосознания и командной работы через решение логических задач, ориентированных на принципы честности, справедливости и законности. Участники квеста были вовлечены в решение сложных логических задач и головоломок, основанных на реальных ситуациях, связанных с проблемами добросовестности, прозрачности действий и борьбы с коррупционными проявлениями. Такой подход позволяет участникам не только освоить теоретический материал, но и применить полученные знания на практике, выработав необходимые компетенции для принятия осознанных решений в повседневной жизни.

Созданы и распространены информационные материалы, включающие буклеты и листовки, объясняющие понятия коррупции, её вредные последствия и способы борьбы с ней. Распространялись рекомендации по формированию у детей ценностей честности, ответственности и уважения к закону.

Более 500 читателей приняли активное участие в обсуждениях и игровых мероприятиях библиотеки, что свидетельствует о заинтересованности и понимании

		<p>важности темы. В дальнейшем библиотекой планируется расширять спектр мероприятий и внедрять новые формы взаимодействия с детьми и их семьями для укрепления ценностей честности и законности.</p>
<p>3.3.</p>	<p>Размещение на официальном сайте библиотеки в разделе «Коррупции – НЕТ!» актуальной информации об антикоррупционной деятельности библиотеки в соответствии с установленными требованиями, в т.ч. информации о мероприятиях, проводимых библиотекой в сфере противодействия коррупции и отчетных материалов о выполнении плана таких мероприятий.</p>	<p>Осуществляется поддержание в актуальном состоянии (контент-наполнение) раздела официального сайта библиотеки «Коррупции – НЕТ!» в целях обеспечения открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности библиотеки, в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.10.2013 № 530н регулярно.</p> <p>Осуществлена подготовка и представление в министерство культуры Ставропольского края отчетных материалов о реализации библиотечной мероприятий по противодействию коррупции за 2 полугодие 2025 года, а также размещение таких материалов на официальном сайте библиотеки.</p>



Директор

И.Г. Кононова