

ИНФОРМАЦИЯ

о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении культуры Ставропольского края «Ставропольская краевая детская библиотека им. А.Е. Екимцева» за I полугодие 2024 года

№	Наименование мероприятия	Информация о выполнении мероприятия
1.1.	1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о противодействии коррупции. Анализ действующих локальных нормативных актов ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева» (далее также – библиотека) на соответствие требованиям действующего законодательства о противодействии коррупции. Разработка (актуализация действующих) локальных нормативных актов библиотеки о противодействии коррупции.	Информация о выполнении мероприятия 1. Осуществление мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а также лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке, постоянно проводится мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о противодействии коррупции. Осуществляется проверка соответствия действующих локальных нормативных актов библиотеки требованиям действующего законодательства. Действующие локальные нормативные акты библиотеки поддерживаются в актуальном состоянии, в их числе: 1. Приказ ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева» от 08.06.2023 № 27/ОД «О совершенствовании мер по противодействию коррупции в ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева», которым утверждены: Антикоррупционная политика библиотеки; Положение о конфликте интересов в библиотеке; Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников библиотеки к совершению коррупционных правонарушений; Порядок проведения личного приема граждан директором библиотеки; Кодекс профессиональной этики работников библиотеки; Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в библиотеке. 2. Приказ ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева» от 15.06.2023 № 28/ОД «О проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных

1.2.	<p>Контроль исполнения в библиотеке требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Ставропольского края, Антикоррупционной политики библиотеки, иных локальных нормативных актов библиотеки, направленных на противодействие коррупции.</p>	<p>Администрацией библиотеки; Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов; лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений; руководителями структурных подразделений библиотеки осуществляется систематический контроль исполнения в библиотеке требований нормативных правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края, Антикоррупционной политики библиотеки, а также требований законодательства и локальных нормативных актов о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, в том числе в сфере обеспечения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p> <p>3. Приказ ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева» от 21.09.2023 № 42/ОД «Об организации и проведении работы, направленной на предотвращение возможности возникновения и урегулирование (в случае возникновения) конфликта интересов в ГБУК СК «СКДБ им. А.Е. Екимцева», изданный во исполнение письма Министерства культуры Ставропольского края от 06.09.2023 № 02-12/4877 и др.</p>
1.3.	<p>Анализ и оценка коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности библиотеки, а также исполнении трудовых обязанностей работниками библиотеки.</p> <p>Проверка исполнения работниками библиотеки ограничений и требований установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции.</p> <p>Внесение изменений (в случае необходимости) в должностные инструкции работников библиотеки в целях исключения возникновения коррупционных рисков при</p>	<p>Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов; лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке проводится систематическая работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации библиотекой своих функций.</p> <p>Совместно со специалистом по кадрам проводится анализ должностных инструкций работников библиотеки, а также исполнения ими ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции.</p> <p>Поддерживается в актуальном состоянии карта коррупционных рисков библиотеки. Осуществляется корректировка перечня должностей, трудовые функции которых связаны с коррупционными рисками.</p> <p>Специалистом по кадрам библиотеки проводится систематический анализ кадровых документов работников библиотеки на предмет установления фактов осуществления работы в библиотеке родственниками и родственниками (родители, супруги, в том числе бывшие, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов, супруги братьев и сестер) с целью недопущения возникновения личной заинтересованности (прямой или косвенной) при исполнении должностных</p>

	<p>осуществлении должностных обязанностей.</p>	<p>обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.</p> <p>(По результатам анализа в отчетном периоде не установлено фактов непосредственной подчиненности или подконтрольности работников библиотеки, состоящих в близком родстве или свойстве, а также фактов осуществления трудовой деятельности работниками, связанными имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.)</p> <p>Поддерживаются в актуальном состоянии:</p> <p>перечень должностных лиц, участвующих в осуществлении закупок и соответственно являющихся потенциальными участниками конфликта интересов при осуществлении закупок (утвержден приказом от 15.06.2023 № 28/ОД);</p> <p>перечень типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности) при осуществлении закупок (утвержден приказ от 15.06.2023 № 28/ОД);</p> <p>Вносятся необходимые изменения в трудовые функции работников, выполняющих функции и полномочия работников контрактной службы библиотеки, а также иных работников, деятельность которых связана с осуществлением закупок (с согласия таких работников).</p> <p>(Случаев неисполнения обязанностей, несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками библиотеки, в том числе не исполнения обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, за отчетный период не выявлено).</p>
<p>1.4.</p>	<p>Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>В библиотеке обеспечивается работа Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее также – Комиссия).</p> <p>Проводится систематический анализ функциональных обязанностей Комиссии с целью необходимости внесения соответствующих изменений в Положение о работе Комиссии.</p> <p>В целях реализации приказа директора библиотеки от 15.06.2023 № 28/ОД особое внимание в работе Комиссии уделяется профилактическим мероприятиям по предупреждению возникновения конфликта интересов в библиотеке, в их числе:</p> <p>организация и проведение работы по выявлению фактов и урегулированию возможных конфликтов интересов (в том числе, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, проведении мероприятий и т.д.);</p> <p>обеспечение проведения работы по расматриванию уведомлений работников о возникновении у них личной заинтересованности при исполнении должностных</p>

	<p>обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.</p> <p>Осуществляется взаимодействие и обмен информацией между Комиссией и структурными подразделениями библиотеки при проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок.</p> <p>По запросу Комиссии работниками библиотеки предоставляются документы, материалы и информация, необходимые для осуществления Комиссией своих полномочий.</p> <p>Комиссией обеспечивается постоянный контроль исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции на текущий период.</p> <p>В отчетном периоде проведено заседание Комиссии (протокол от 28.06.2024), на котором дана оценка антикоррупционной работе, проводимой в библиотеке в I полугодии 2024 года; проведен анализ действующих локальных нормативных актов библиотеки по противодействию коррупции на соответствие требованиям действующего законодательства; осуществлен контроль требований заказчика по профилактике коррупционных проявлений в сфере государственных закупок; проведен анализ работы контрактной службы библиотеки с целью рассмотрения вопроса о необходимости совершенствования механизма осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, соответствия работы контрактной службы требованиям действующего законодательства, в том числе законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в сфере закупок; определены основные направления деятельности Комиссии на 2 полугодие 2024 год.</p> <p>Во 2 полугодии 2024 года будет продолжена реализация и совершенствование организации деятельности библиотеки в сфере противодействия коррупции.</p>
<p>1.5.</p> <p>Осуществление правовой экспертизы проектов приказов, иных локальных нормативных актов библиотеки в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их устранения.</p>	<p>В процессе разработки локальных нормативных актов библиотеки, приказов, положений, инструкций и др. документов библиотеки юристом библиотеки, Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов осуществляется правовая экспертиза и выявление положений, способствующих созданию условий для коррупции, с целью последующего их исключения.</p>
<p>1.6.</p> <p>Изучение практики применения законодательства Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в области противодействия коррупции, практики успешной реализации антикоррупционных мероприятий в других библиотеках и иных организациях.</p>	<p>Членами Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов; лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке, изучается практика применения законодательства Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в области противодействия коррупции, практика успешной реализации антикоррупционных мероприятий в других библиотеках и иных организациях посредством анализа соответствующих информационных ресурсов, участия в семинарах, проводимых Министерством культуры Ставропольского края, комитетом Ставропольского края по</p>

		<p>государственным закупкам и др. уполномоченными органами.</p> <p>На заседаниях Комиссии осуществляется обсуждение такой практики, подготовка и представление на рассмотрение директору библиотеки предложений по использованию такой практики в деятельности библиотеки.</p> <p>Осуществляется постоянный контроль выполнения работниками библиотеки локальных нормативных актов, устанавливающих порядок деятельности библиотеки, оказания услуг и выполнения планируемых показателей.</p> <p>Обеспечивается предоставление достоверной статистической отчетности.</p>
1.7.	<p>Проведения внутреннего аудита на соответствие и достоверность полученных результатов деятельности по организации информационно-библиотечного обслуживания по отношению к заданным показателям (при подведении итогов выполнения государственного задания и назначения стимулирующих выплат работникам).</p>	
1.8.	<p>Осуществление контроля за полнотой и эффективностью реализации в библиотеке антикоррупционных мероприятий.</p>	<p>Администрацией библиотеки; Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов; руководителями структурных подразделений; лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке в течение I полугодия 2024 года осуществляется постоянный анализ соблюдения сроков, полноты, качества и эффективности выполнения Плана Мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год, в том числе:</p> <p>осуществляется анализ деятельности структурных подразделений библиотеки и должностных лиц библиотеки - ответственных исполнителей мероприятий;</p> <p>обеспечивается контроль за соблюдением работниками библиотеки при исполнении трудовых обязанностей требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов библиотеки, требований к служебному поведению, выполнения обязанности уведомлять администрацию библиотеки об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>систематически проводится работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники библиотеки, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (в случае возникновения);</p> <p>осуществляется контроль деятельности библиотеки по предоставлению платных услуг населению;</p> <p>обеспечивается доступность для беспрепятственного обращения граждан к администрации библиотеки, оценивается экономическая обоснованность предоставляемой услуги, её соответствие Правилам предоставления платных услуг и др.</p>

<p>1.9. Обеспечение контроля за выполнением положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд библиотеки.</p>	<p>В библиотеке на всех этапах осуществления закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ обеспечивается постоянный контроль соответствия процесса осуществления закупок требованиям действующего законодательства, систематически проводятся комплекс организационных и правовых мероприятий, в том числе:</p> <p>обеспечивается выполнение мероприятий, определенных Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в библиотеке;</p> <p>комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов систематически проводится работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в библиотеке;</p> <p>обеспечивается соблюдение работниками контрактной службы запретов и ограничений, предусмотренных законодательством;</p> <p>осуществляется постоянное взаимодействие и обмен информацией между лицами, ответственными за организацию и проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, и структурными подразделениями библиотеки;</p> <p>поддерживается в актуальном состоянии Перечень должностных лиц, участвующих в осуществлении закупок и соответственно являющихся потенциальными участниками конфликта интересов при осуществлении закупок и Перечень типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности) при осуществлении закупок;</p> <p>вносятся необходимые изменения и дополнения в трудовые функции работников, выполняющих полномочия работников контрактной службы библиотеки, а также иных работников, деятельность которых связана с осуществлением закупок (с согласия таких работников).</p> <p>ответственными специалистами библиотеки (юристом, главным бухгалтером, работниками контрактной службы библиотеки) проводится анализ документации о закупках, проектов договоров на предмет выявления коррупционных факторов (с целью последующего их устранения).</p> <p>при осуществлении закупок устанавливаются дополнительные требования к участникам закупки об отсутствии конфликта интересов;</p> <p>обеспечивается контроль выполнения принятых обязательств, предусмотренных гражданско-правовыми договорами на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;</p> <p>проводится анализ эффективности расходования средств бюджетного учреждения при проведении закупок для нужд библиотеки;</p>
--	--

		<p>создаются условия для развития добросовестной конкурентной среды, объективности и прозрачности закупок в целях недопущения коррупционных проявлений при осуществлении закупок.</p>
2. Антикрупционное просвещение и образование		
<p>2.1. Правовое просвещение работников библиотеки: ознакомление работников библиотеки с основными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Ставропольского края, локальными нормативными актами библиотеки (их изменениями) в области противодействия коррупции.</p>	<p>Юристом, лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке, систематически проводятся профилактические беседы с работниками библиотеки, работниками контрактной службы библиотеки, направленные на разъяснение положений действующего законодательства о противодействии коррупции, рассмотрение типовых ситуаций, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, ознакомление работников с последствиями незаконных действий (бездействий), а также разъясняющие обязанности работников незамедлительно предоставлять уведомления о возникновении конфликта интересов (возможном конфликте интересов) и ответственность за несвоевременное уведомление либо непредоставление уведомления, заведомо зная о возможном конфликте интересов.</p>	<p>В числе мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке во 2 полугодии 2024 года запланирована добровольная оценка знаний работников библиотеки, участвующих в осуществлении закупок, по вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок, а также проведение декларирования работников, принимающих участие в осуществлении закупок, о возможной личной заинтересованности.</p>
<p>2.2. Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с Антикрупционной политикой библиотеки и Кодексом профессиональной этики работника библиотеки.</p>	<p>При приеме на работу в библиотеку специалистом по кадрам осуществляется ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с Антикрупционной политикой библиотеки и Кодексом профессиональной этики работника библиотеки с целью формирования профессионально-этического стандарта. Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в ТБУК СК «СЖДБ им. А.Е. Екимцева» в том числе антикрупционного поведения, при исполнении трудовых обязанностей.</p>	<p>Работники информируются об их правах и обязанностях при исполнении трудовых обязанностей с целью формирования навыков антикрупционного поведения, негативного отношения к дарению подарков, иным коррупционным проявлениям в связи с должностным положением или в связи с исполнением трудовых функций.</p>
<p>2.3. Введение антикрупционных положений в трудовые договоры с</p>	<p>Специалистом по кадрам библиотеки обеспечивается введение антикрупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции</p>	

<p>работниками.</p>	<p>работников в целях соблюдения ограничений и запретов, соблюдения требований законодательства об отсутствии конфликта интересов установленных работникам библиотеки в целях противодействия коррупции.</p>
<p>2.4. Проведение разъяснительной работы с работниками библиотеки о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Определен порядок личного приема директором библиотеки, а также Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, граждан, обладающих информацией о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, либо совершения работниками библиотеки коррупционных правонарушений.</p> <p>Помимо телефона «горячей линии», определен адрес электронной почты, на который гражданин сможет направить такое обращение. Контактная информация размещается в открытом доступе в разделе «Коррупция – Нет» официального сайта Библиотеки.</p> <p>(За отчетный период обращений не поступало).</p>
<p>2.5. Обеспечение повышения квалификации работников библиотеки, в обязанности которых входит участие в работе по противодействию коррупции.</p>	<p>В целях формирования антикоррупционного мировоззрения и правосознания, повышения информированности, антикоррупционной компетентности и квалификации ответственных работников библиотеки в сфере противодействия коррупции обеспечивается участие таких представителей библиотеки в проведении мероприятий (вебинаров) по вопросам противодействия коррупции, проводимых министерством культуры Российской Федерации, министерством культуры Ставропольского края, иными уполномоченными органами.</p> <p>Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в библиотеке, представители библиотеки, работники контрактной службы регулярно принимают участие в обучающих семинарах и вебинарах, проводимых Комитетом Ставропольского края по государственному закупкам и иными уполномоченными органами по вопросам применения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ, иных нормативных правовых актов по вопросам осуществления закупок.</p>
<p>2.6. Увеличение антикоррупционной составляющей в программах повышения квалификации работников библиотеки, региональной школы профессионального развития библиотечкарей края, обслуживающих детей, «Точка опоры».</p>	<p>В целях повышения уровня антикоррупционной компетентности библиотечных специалистов, соблюдения работниками детских библиотек края основных требований антикоррупционного законодательства библиотечкой организацией проведено консултациям по вопросам профилактики и предупреждения коррупции. Осуществляется поддержка в актуальном состоянии электронного рекомендательного библиографического указателя нормативных правовых актов антикоррупционной направленности в сфере культуры.</p>
<p>3. Антикоррупционная пропаганда</p>	

3.1.	<p>Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации, размещенной на стендах, расположенных в здании библиотеки, и на официальном сайте библиотеки.</p> <p>Обеспечение наглядности и прозрачности деятельности библиотеки, в т.ч. по противодействию коррупции.</p>	<p>С целью обеспечения наглядности деятельности по противодействию коррупции в библиотеке в отчетном периоде пополнился новым наглядным агитационным материалом антикоррупционной направленности информационный стенд.</p> <p>Информация, размещенная на стендах, расположенных в здании библиотеки, и на официальном сайте библиотеки http://www.ekimovka.ru систематически анализируется и поддерживается в актуальном состоянии, популяризируются новыми локальными нормативными актами.</p> <p>На стендах и официальном сайте библиотеки размещены действующие Правила пользования библиотекой, Перечень платных услуг, оказываемых библиотекой, и условиях их предоставления, Порядок личного приема граждан директором библиотеки, просветительских материалов по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Планы мероприятий по противодействию коррупции и отчеты об их выполнении размещаются на официальном сайте библиотеки в разделе «Коррупция – НЕТ!».</p>
3.2.	<p>Правовое просвещение граждан: Организация и проведение цикла мероприятий, направленных на повышение уровня правосознания и правовой культуры пользователей библиотеки, и как следствие формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.</p>	<p>В целях повышения уровня правосознания детей и подростков, формирования антикоррупционного мировоззрения и поведения у несовершеннолетних за отчетный период продолжена организация и проведение информационно-правового просветительского цикла мероприятий «Ты И ПРАВО», направленного на расширение правовых знаний несовершеннолетних, предупреждение противоправного поведения детей и подростков, популяризацию антикоррупционных стандартов поведения.</p> <p>В рамках мероприятия прошел час правовой информации «Государство, ты и право» для учащихся 5 классов Ставропольского президентского кадетского училища.</p> <p>В целях защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, повышения их правовой грамотности и профилактики их антиобщественного поведения в рамках Всероссийского Дня правовой помощи детям кадеты познакомились с историей возникновения праздника, с законами, которые защищают их права и интересы, основными международными документами, касающимися прав детей: Декларация прав ребёнка, Конвенция ООН о правах ребёнка, а также нормативно-правовыми документами федерального и регионального уровней.</p> <p>На книжной выставке «Тебе о праве – права о тебе» была размещена подборка статей, книг, брошюр, содержащая информацию о Конвенции, о правах ребенка.</p> <p>Второе мероприятие цикла: «Я обязан. Я имею право». Правовая неогложка для подростков. В ходе мероприятия читателям рассказано о главном документе, защищающем их права – Международной конвенции о правах ребенка.</p> <p>Ребята посмотрели презентацию «Права, свободы и обязанности детей», ответили</p>

3.3.	<p>Размещение на официальном сайте библиотеки в разделе «Коррупции – НЕТ!» актуальной информации об антикоррупционной деятельности библиотеки в соответствии с установленными требованиями, в т.ч. информации о мероприятиях, проводимых библиотекой в сфере противодействия коррупции и отчетных материалов о выполнении плана таких мероприятий.</p>	<p>В целях обеспечения открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности библиотеки, в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.10.2013 № 530н регулярно осуществляется актуализация (контент-наполнение) раздела официального сайта библиотеки «Коррупции – НЕТ!».</p> <p>Осуществляется подготовка и предоставление в Министерство культуры Ставропольского края отчетных материалов о реализации библиотекой мероприятий по противодействию коррупции, а также размещение таких материалов на официальном сайте библиотеки.</p>
		<p>на вопросы викторины, связанную с правами и обязанностями. Сыграли в игру «Мои права», в ходе которой читатели, показывая карточки с правами (учёба, отдых, жизнь, семья) доказали, что все люди имеют равные права.</p> <p>Всего в мероприятиях приняли участие 48 человек.</p>

Директор



И.Г. Кононова